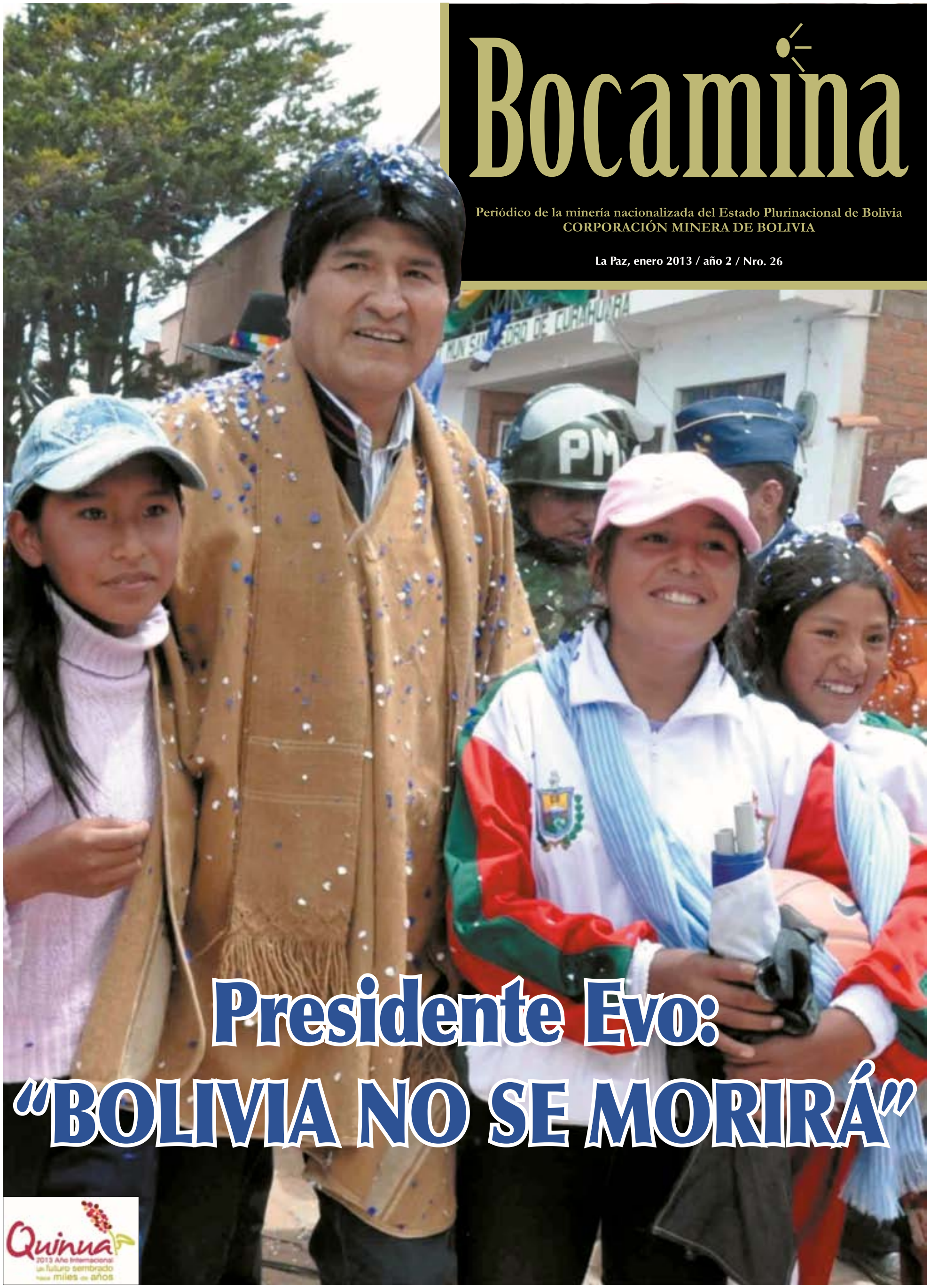
Bocamina

Periódico de la minería nacionalizada del Estado Plurinacional de Bolivia
CORPORACIÓN MINERA DE BOLIVIA

La Paz, enero 2013 / año 2 / Nro. 26



Presidente Evo:
"BOLIVIA NO SE MORIRÁ"

Quinua
2013 Año Internacional
un futuro sembrado
hace miles de años

Editorial

Agenda Patriótica 2025

El 2025 es un año clave para medir el desarrollo económico, social, político y cultural que deberá alcanzar el Estado Plurinacional de Bolivia. Se trata de un reto lanzado por el presidente Evo Morales Ayma, como ningún otro, a largo plazo en contra ruta del cortoplacismo que caracterizó al neoliberalismo.

Se trata, pues, de la Agenda Patriótica 2025 que consta de 13 pilares fundamentales para la construcción de la nueva Bolivia y de los nuevos bolivianos, los cuales deberían estar fijados en la mente del pueblo para participar activamente en esta gigante tarea:

1. Erradicación de la pobreza extrema
2. Socialización y universalización de los servicios básicos con soberanía para vivir bien.
3. Salud, educación y deporte para la formación de un ser humano integral.
4. Soberanía científica y tecnológica con identidad propia.
5. Soberanía comunitaria financiera sin servilismo al capitalismo financiero.
6. Soberanía productiva con diversificación y desarrollo integral sin la dictadura del mercado capitalista.
7. Soberanía sobre nuestros recursos naturales con nacionalización, industrialización y comercialización en armonía y equilibrio con la madre tierra.
8. Soberanía alimentaria a través de la construcción del saber alimentarse para vivir bien.
9. Soberanía ambiental con desarrollo integral, respetando los derechos de la Madre Tierra.
10. Integración complementaria de los pueblos con soberanía.
11. Soberanía y transparencia en la gestión pública bajo los principios de No robar, No mentir y No ser flojos.
12. Disfrute y felicidad plena de nuestras fiestas, de nuestra música, nuestros ríos, nuestra selva, nuestras montañas, nuestros nevados, de nuestro aire limpio, de nuestros sueños.
13. Reencuentro soberano con nuestra alegría, felicidad, prosperidad y nuestro mar.

Los 13 pilares fundamentales descritos aquí son pues –como dijo nuestro presidente Evo Morales Ayma el día del III Aniversario de creación del Estado Plurinacional de Bolivia- "cimiento, el fundamento de nuestro nuevo horizonte civilatorio para Vivir Bien".

En cuento se refiere a la actividad minero metalúrgico, el punto 7 representa el objetivo de los trabajadores mineros y profesionales que administran y conducen las empresas mineras y metalúrgicas del Estado Plurinacional; habla pues de la tarea de explotar nuestros recursos naturales mineralógicos hasta alcanzar el máximo nivel de industrialización con soberanía y dignidad.

La COMIBOL está trabajando en el desafió de poner en marcha la Empresa Metalúrgica Karachipampa, las plantas pilotos para hacer realidad la obtención del litio industrial, la ejecución y desarrollo del Proyecto Minero Mallku Khota, el nuevo ingenio de la Empresa Minera Huanuni, el inicio de la explotación de la Empresa Boliviana del Oro y otros proyectos prioritarios o de los que podría encargar el Gobierno de la Revolución Democrática y Cultural del presidente Evo Morales Ayma.

Ministerio de Minería y Metalurgia

ALAN ÉDGAR PINTO LANDAETA
Presidente Ejecutivo COMIBOL
ZELMAR ANDIA VALVERDE
Gerente Técnico y Operaciones
HUGO BLOCK DAZA
Gerente Administrativo Financiero

NICOLÁS FERNÁNDEZ MOTIÑO
Editor responsable BOCAMINA

REDACCIÓN:
Luis Glasinovic R.
Mary K. Soliz G.

DISEÑO:
Gonzalo Vargas Q.

DEPÓSITO LEGAL
4-3-34-11-P.O.

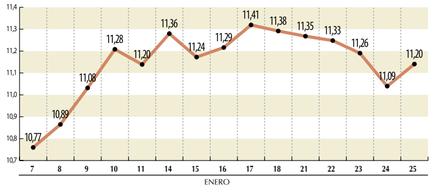
DIRECCIÓN
Av. Camacho 1329 - Telf: 2682167,
La Paz - Bolivia

www.comibol.gob.bo
mail: bocamina@comibol.gob.bo
Facebook: Bocamina Comibol Bolivia

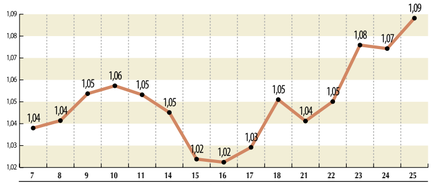
DISTRIBUCIÓN GRATUITA
- Oficina Central COMIBOL La Paz
- Gerencia Regional Potosí
- Gerencia Regional Oruro
- Empresa Minera de Huanuni
- Empresa Minera Corocoro
- Empresa Minera Colquiri
- Gerencia Regional Quechisla
- Gerencia Regional Catavi
- Archivo Histórico Minero Nacional El Alto
- Archivo Histórico Minero Regional Oruro
- Archivo Regional Potosí
- Empresa Metalúrgica Vinto
- Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos
- Fábrica de Ácido Sulfúrico Eucaliptus
- Empresa Metalúrgica Karachipampa
- Empresa Boliviana del Oro
- Planta Industrial de Pulacayo
- Proyecto Capuratas
- Centros Mineros

COTIZACIÓN DE MINERALES

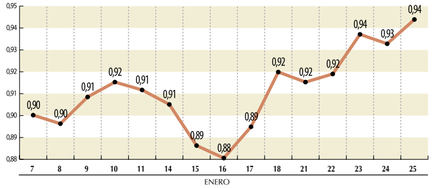
ESTAÑO $us/L.F.



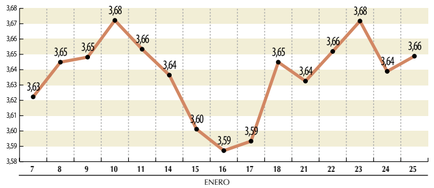
PLOMO $us/L.F.



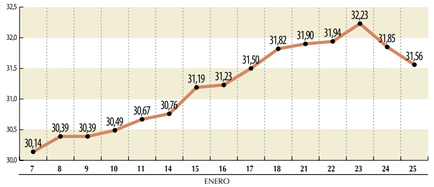
ZINC $us/L.F.



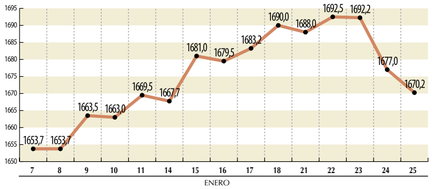
COBRE $us/L.F.



PLATA $us/O.T.



ORO $us/O.T.



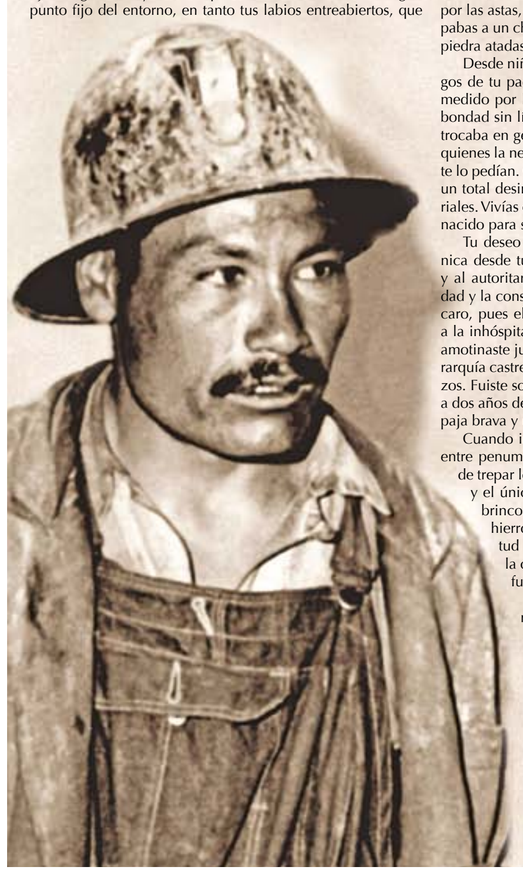
César Lora, caudillo y mártir obrero

Por: Víctor Montoya

Junto a un puñado de tierra que traje desde Bolivia, me traje también tu fotografía, que pasó de manos del dirigente minero Cirilo Jiménez a manos de mi madre, y de ella a las mías. Desde entonces no he dejado de mirarte todos los días, pues te tengo en el sitio preferido de mi escritorio. Tú me acompañas en las largas horas de encierro y eres el primero en leer todo cuanto escribo; más todavía, tu imagen me persigue desde la infancia, desde cuando vivía en Siglo XX, donde el sol caía a plomo y los ventarrones hacían volar los techos por los aires. Quizá por eso, mientras escribo estas líneas, siento el olor a copagira*.

En esta fotografía, captada en la gerencia de la Empresa Minera Catavi, llevas orgulloso tu vestimenta de minero: overol con tiradores y bolsillos amplios a la altura del pecho, camisa de bayeta percudida por el sudor y el polvo, chaqueta gris manchada por las grasas de la perforadora y un guardatojo salpicado por las gotas de sílice.

Tu imagen, que desprende una aureola de caudillo, parece esculpida en mole de granito, donde los rasgos de tu rostro se muestran en detalle. Me impresiona la vivacidad de tus ojos sesgados, cuya mirada penetrante está clavada en algún punto fijo del entorno, en tanto tus labios entreabiertos, que parecen decir algo, dejan entrever unos dientes apretados y menudos; la sombra de tus bigotes es negra como el arco de tus cejas, y tu mandíbula firme se ensancha allí donde aparece el naciente de tu cuello, más abajo de la patilla de tu abundante pelo rebelde, casi hirsuto, que escapa por debajo del guardatojo.



Tenías una aguda inteligencia y el don de la palabra, pues en las reuniones y asambleas se hacía un repentino silencio apenas se alzaba tu figura y se escuchaba tu voz, dispuesta a manifestar las preocupaciones de la conciencia, en momentos en que hablar era un peligro y cuando los conflictos laborales eran ya una llama encendida; eras de mediana estatura, pero tu fortaleza física la forjaste desde niño, desde cuando te hiciste amo de las montañas y los riscos de Panacachi -la vieja propiedad agrícola de tu padre-, donde te dedicabas a criar jilgueros y a cuidar el ganado, mientras gozabas con las lecturas de Don Quijote; unas veces sentado en la rama del árbol y otras tendido en las márgenes del río. Tenías la agilidad de felino y la velocidad de venado; cogías al zorro despavorido en plena carrera, domabas al potro más salvaje o volteabas al toro por las astas, con la misma fuerza y facilidad con que atrapabas a un chivo, lanzándole a las patas dos boleadoras de piedra atadas por una cuerda.

Desde niño compartiste la mesa y la cama con los pongos de tu padre, quien jamás puso en duda tu amor desmedido por los humildes. Poseías un corazón noble, una bondad sin límites y una modestia que, entre los tuyos, se trocaba en generosidad y entrega. Regalabas tu ropa entre quienes la necesitaban y distribuías tu dinero entre quienes te lo pedían. Como bien dijo tu hermano mayor: Mostrabas un total desinterés por el dinero y las comodidades materiales. Vivías como un monje y dabas la impresión de haber nacido para ser un apóstol.

Tu deseo de justicia, que clamaba con energía volcánica desde tu interior, te enfrentó a las fuerzas del orden y al autoritarismo castrense. Mas el desacato a la autoridad y la constante fricción con tus superiores te costó muy caro, pues el comando del regimiento te envió castigado a la inhóspita región de Curahuara de Carangas, donde te amotinaste junto a los soldados más belicosos contra la jerarquía castrense. Luego vinieron las torturas en los calabozos. Fuiste sometido a un Consejo de Guerra y condenado a dos años de prisión, sin más consuelo que una payasa de paja brava y un plato de comida.

Cuando ingresaste a trabajar en el interior de la mina, entre penumbra y roca dura, eras el único minero capaz de trepar los piques llevando al hombro una perforadora y el único que se atrevía a cruzar los buzones de un brinco. En el trabajo demostrabas una voluntad de hierro y en el combate un coraje indomable, actitud que te permitía descollar como líder nato, a la cabeza de un piquete de obreros armados con fusiles y cachorros de dinamita.

En los días en que el frío y el viento eran recios, y en las tardes en que el ocaso se escondía detrás de los cerros para dar paso a la noche desangrándose en estrellas, te refugiabas en el paraje del Tío.

Aunque tus dichos y hechos estaban en armonía con los principios del Materialismo, te sentabas junto al Tío, bebías sorbos de aguardiente y mascabas hojas de coca, no tanto por hacer más leve el cansancio ni tener la mente proclive a las supersticiones, sino tan sólo para compartir las creencias de tus compañeros de ascendencia indígena, quienes, intuitivamente, supieron advertir tu inteligencia y revelar los sentimientos más profundos que escondías en el alma.

Poco después de la contrarrevolución protagonizada por René Barrientos Ortuño, en noviembre de 1964, tu vida cambió de rumbo; abandonaste la mina tras la persecución desatada por el gobierno contra sus opositores y encontraste refugio en un pequeño caserío del norte de Potosí, donde te aguardaban ya tus asesinos, prestos a cumplir las órdenes emanadas por la Junta Militar y la CIA.

Isaac Camacho, el fiel compañero y testigo ocular del acto, nos ha dejado el vivo testimonio del día y la hora en que fuiste victimado: El 29 de julio de 1965 te encontrabas en las proximidades de Sacana, que está a tres leguas de San Pedro de Buena Vista. Cuando llegaste a la confluencia de los ríos Toracarí y Ventilla, chocaste con un piquete de civiles que estaba al mando de Próspero Rojas, Eduardo Mendoza y otro a quien llamaban Osio. Enrique Moreno, que te alquiló la mula, se encargó de delatarte. Una vez apresado, estabas siendo conducido hacia San Pedro, pero en el camino, a pocos metros del mencionado cruce de ríos, comenzaron a golpearte y, de súbito, se escuchó un tiro de revólver. Fue entonces cuando caíste de bruces, la sangre estalló en tu cabeza y tu corazón dejó de latir. El disparo, seco y certero, te mató en el acto.

Cuando los asesinos se marcharon por el mismo camino por donde habían llegado, Isaac Camacho, postrado de rodillas y sosteniéndote en los brazos, constató que el proyectil te penetró por la ceja derecha y te salió por la parte posterior del cráneo. Te mataron a los escasos 38 años de edad, que lo mismo podían haber sido 60 ó 90, puesto que tú vivías contra el reloj y enfrentado a tu propio destino.

Tus restos fueron trasladados a Siglo XX y velados en la sede del sindicato, donde la gente más humilde desfiló al pie de tu ataúd. Los campesinos, de rostros adustos y enfundados en ponchos negros, acudieron en caravanas desde sus lejanas comunidades para darte sepultura; en tanto los mineros, con la mirada de furia y el puño en alto, montaron guardia noche y día, hasta que llegó la hora en que tu ataúd, levantado en vilo sobre el hombro de los mineros más jóvenes, empezó a recorrer por las calles, abriéndose paso entre la muchedumbre que asistió a tus funerales.

En la Plaza de Llallagua y en la puerta del cementerio se concentró una multitud en estado de furia y se alzaron ovaciones más rotundas que imaginarte puedas. Los mineros y campesinos, a quienes les dedicaste tu lucha y tu vida, te rindieron un justo homenaje y se despidieron con discursos que prometían vengar tu muerte; de los corazones brotaron lágrimas de tristeza y de los labios palabras de mucha pesadumbre.

GLOSARIO
- ***Copagira***: *Agua mezclada con residuos minerales, de color amarillo o plomizo, proveniente de la min.*
- ***Guardatojo***: *Casco de protección usado wwen la mina*
- ***Piques***: *Excavaciones verticales*
- ***Tío***: *Deidad. Diablo y dios tutelar que habita en el interior de la mina. Los mineros le temen y le brindan ofrendas*

Dirigentes de la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia.

José Pimentel, Director de COMIBOL

"El Presidente permite la participación de los trabajadores en las empresas"

- *"La práctica de los partidos a veces busca controlar una hegemonía y, naturalmente, ante esta hegemonía avasallante, las minorías buscan reivindicar sus derechos", expresó el director de COMIBOL.*

José Pimentel, Director de COMIBOL.

José Pimentel afirmó que las conquistas logradas por los trabajadores mineros fueron fruto de la práctica de los principios de la democracia sindical, centralismo democrático y poder sindical, bajo los cuales los mineros eligen a sus dirigentes.

"Hay que recuperar las experiencias sindicales mineras como el control obrero en el período del nacionalismo revolucionario. Posteriormente, su lucha por la Cogestión Obrera Mayoritaria. Nuestro gobierno está poniendo en práctica esa visión de la clase obrera haciendo participar a los trabajadores en el Directorio de la COMIBOL como en los Directorios de las empresas productivas para que ayuden no solamente en la gestión empresarial, sino también consolidando su participación en el proceso de cambio", aseveró Pimentel.

Sostuvo que hay experiencias que son necesarias que el movimiento sindical las asuma, como el principio de la democracia sindical que también puede convertirse en un principio excluyente en la medida en que no siempre hay una hegemonía de una posición política o liderazgo.

Como ejemplo, citó la última elección del Sindicato de Huanuni, donde se eligieron las tres primeras carteras y el resto del directorio estará conformado por las bases, con la inclusión de sectores que no estén precisamente con el liderazgo del sindicato.

Señaló que este tipo de elección en Huanuni se remonta al año 1959 cuando una fracción del MNR se negó a reconocer los resultados de las elecciones que había ganado una posición de izquierda, lo que provocó un enfrentamiento lamentable.

"La práctica de los partidos a veces busca controlar una hegemonía y, naturalmente, ante esta hegemonía avasallante, las minorías buscan reivindicar sus derechos", expresó el director de COMIBOL.

Sobre el centralismo democrático, Pimentel explicó que el mismo fue un esquema creado por Lenin para el partido de la clase obrera y por ello no es precisamente un mecanismo de la democracia sindical donde se buscan problemas comunes al conjunto de los trabajadores sin distinción de posiciones políticas, ideológicas o religiosas.

"Finalmente, el sindicato pelea por todos los afiliados y no solamente por una parte. Entonces, la democracia sindical tiene que ser amplia y en su seno resume lo que tiene que ser la lucha sindical antes que visiones ideológicas", puntualizó José Pimentel.

Destacó que la gran lección del movimiento sindical minero es que permitió un abanico de posiciones político-ideológicas en la perspectiva del bienestar de la clase obrera. Pero, a pesar de esas divergencias, siempre tuvo la capacidad de mantener la unidad porque las consignas que agitaba la Federación de Mineros hacían al conjunto de los intereses de los trabajadores.

"Eso se traduce en la lucha por mejores condiciones de vida y de trabajo, mayor atención en salud y educación, la lucha política también pasa por restituir la democracia de carácter participativo, postulados que desde el punto de vista ideológico ninguno podía oponerse. Las divergencias siempre han existido en cuanto a la valoración del momento político, pero también a las tácticas y estrategias que se debían utilizar en determinado momento", finalizó José Pimentel.

Miguel Pérez, ejecutivo de la Federación de Mineros:

"La democracia sindical es un mandato y tenemos que cumplir"

El ejecutivo de la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia, Miguel Pérez señalo que los dirigentes sindicales están sujetos a lo que determinen las bases. Huanuni tiene que ser el referente político a nivel nacional y no solo sindical.

"La democracia sindical es aquella que se lleva adelante en un amplio debate y análisis de asambleas generales por confirmación de mandato. Son los trabajadores de base los que en su momento definen la problemática política, económica, social y cultural", expresó.

La declaración la formuló a propósito de las recientes elecciones para renovar el directorio del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Huanuni (SMTMH), donde se impuso el Frente de Renovación Sindical (FRS), a la cabeza de Ronald Colque Villarpando.

"Lo que sucedió en las elecciones para elegir al ejecutivo del Sindicato de Huanuni es parte del ejercicio de la democracia sindical. Mediante la votación en las justas eleccionarias se pregonó, en principio, la unidad granítica de los trabajadores", resaltó el dirigente.

Sostuvo que Huanuni tiene un potencial sindical muy fuerte por ser la primera fuerza laboral en el país, considerando la cantidad de trabajadores que cobija. Posteriormente, está el valeroso distrito de Colquiri.

La democracia sindical en la minería

Miguel Pérez rememora que la democracia sindical se remonta a 1952, producto de la nacionalización de las minas de la propiedad de los llamados "barones del estaño" Patiño, Hoschild y Aramayo.

"La democracia sindical se da a partir de 1952 cuando los Sindicatos de Catavi y Siglo XX impulsaron este tipo de democracia ante los atropellos que sufrían los trabajadores y sus propios estatutos y reglamentos. Por eso, hemos luchado para unificar a todos los trabajadores y que las justas electorales sindicales sean mediante voto secreto, haciendo prevalecer la unidad de los trabajadores", remarcó.

Pérez manifestó que una de las preocupaciones de la Federación de Mineros es la diferencia que existe entre los distritos mineros por el número de trabajadores que no necesariamente llevan a realizar elecciones con la presentación de frentes.

"Es el caso de Colquiri donde el número de trabajadores se incrementó de 400 a 1.200. Entendemos que una primera elección se tenga que hacer por aclamación, pero una nueva elección se debe realizar mediante voto secreto y escrutinio por la cantidad de trabajadores que ahora tiene la empresa. Esta es una recomendación del Comité Ejecutivo Nacional de la FSTMB"", dijo Pérez.

El dirigente fue claro y puntual al sostener que los empresarios, gerentes y patrones son quienes desvirtúan todo el accionar democrático de las elecciones sindicales, en muchos casos manejando las mismas a su gusto para no perder sus privilegios.

"A partir de la elección en Huanuni, todas las futuras elecciones deben ser bajo escrutinio y voto secreto. La democracia sindical es la que se maneja en Huanuni, donde hay equidad de género, sin ningún tipo de discriminación y, sobre todo, en defensa de la unidad granítica de los trabajadores que hará respetar nuestros principios", puntualizó Miguel Pérez.

Milton Gómez, ex Ejecutivo de la FSTMB:

"La democracia sindical es el respeto de las minorías a las mayorías"

El principio de la democracia sindical se apoya en el respeto y el acatamiento de las minorías a las decisiones de las mayorías, así sea por un solo voto. La afirmación corresponde a Milton Gómez, ex ejecutivo de la Central Obrera Boliviana COB) y de la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia (FSTMB).

"La democracia sindical, especialmente en las minas donde se debaten temas de coyuntura política y económica, permite la existencia del sindicato por ese respeto a las decisiones de las mayorías y que representa el centralismo democrático", expresó el ex dirigente sindical.

Afirmó que este principio sindical sigue vigente en todas las minas y por eso la clase obrera minera, pese a los golpes recibidos de parte de los diversos gobiernos, mantiene esa práctica de ejercicio democrático una sola dirección sindical elegida por los trabajadores.

Explicó que si un grupo de compañeros está en desacuerdo con las decisiones asumidas por la mayor parte de los trabajadores, ese grupo acata y cumple el principio de la democracia sindical.

"El poder sindical es la máxima representación que tiene un sindicato en beneficio de las bases. El sindicato es el que reclama por las necesidades de los trabajadores, ya sea exigiendo mejores sueldos y salarios, dotación de pulpería, herramientas y equipos de trabajo, seguridad industrial, etc", puntualizó.

Milton Gómez sostuvo que en las minas siempre ha existido la confrontación política partidaria, sobre todo en las asambleas de trabajadores.

"En el marco de la independencia política, pese a cualquier criterio político, la decisión de la mayoría es la que se respeta, lo que permite mantener la independencia de clase, en este caso, la independencia de clase minera", dijo Milton Gómez.

Pedro Ticona. Director de COMIBOL:

"La democracia sindical debe ser reivindicada a nivel nacional"

"La democracia sindical debe ser reivindicada a nivel nacional para fortalecer el movimiento obrero y así avanzar en las conquistas laborales, sociales y económicas", afirmó Pedro Ticona, director de la Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL), a propósito de las recientes elecciones en el Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Huanuni (SMTMH).

Ticona está convencido que las decisiones que se vayan a asumir en el sindicato minero estatal más grande del país serán las que señalen el camino a seguir más adelante, no solamente a nivel del trabajador del subsuelo sino a nivel nacional a través de la Central Obrera Boliviana (COB).

"En caso contrario – advirtió – vamos a seguir rezagados como dirección sindical".

Destacó que uno de los principios sindicales, como es el acatamiento de las minorías a las mayorías, sigue vigente, precisamente por lo que representa el ejercicio de la democracia sindical, particularmente en los distritos mineros.

Afirmó que los trabajadores mineros, una vez realizadas las elecciones y conocida la fórmula ganadora, sólo van a confiar en la nueva directiva sindical que significa - al mismo tiempo – cumplir con el principio de la disciplina sindical.

"El movimiento obrero ha tenido la oportunidad de asumir el poder político, pero se han cometido errores que llevaron al fracaso. Sin embargo, esa lucha debe continuar con la experiencia de no volver a cometer esos errores", aseveró Pedro Ticona.

Consideró que a nivel obrero hace falta la formación de cuadros sindicales que representen dignamente a los trabajadores, con profunda formación política sindical y visión de Estado.

Ronald Colque, presentando su formula durante el foro debate sindical.

Ronald Colque, nuevo Secretario General de Huanuni

"Vamos a trabajar respondiendo a las demandas de los compañeros"

Nació el 27 de octubre de 1984 en el distrito de Huanuni. Estudió el nivel básico en la Escuela Juana Azurduy de Padilla y secundaria en el colegio Ayacucho, saliendo bachiller el 2002. Es casado y con tres hijos.

Ronald Vidal Colque Villarpando fue elegido como nuevo Secretario General del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Huanuni (SMTMH), obteniendo el 48 por ciento de la votación encabezando el Frente de Renovación Sindical (FRS).

Ronald ingresó muy joven a la empresa, a pesar que la preocupación de los padres es grande cuando un hijo realiza este tipo de tareas. Actualmente es trabajador de la Sección Prometedora Turno "B", donde el año 2010 fue elegido como delegado de la misma durante la gestión sindical de Juan Carlos Trujillo, actual ejecutivo de la Central Obrera Boliviana (COB).

"Muchas personas me consideraban muy joven para ser dirigente sindical. Sin embargo, hemos demostrado capacidad, lealtad y principios hacia los trabajadores. El año 2011 hemos asumido el cargo de Secretario de Conflictos del Sindicato en la gestión del compañero Juan Carlos Guarachi", recuerda Ronald Colque.

Aseguró que una vez que asuma la Secretaría General del Sindicato de Huanuni, el 2 de febrero, su trabajo estará enfocado a defender los intereses de los trabajadores, atender sus necesidades, demandas, apoyar los proyectos de la empresa para engrandecerla y así generar excedentes para el pueblo en su conjunto.

"Las autoridades no tienen que ser sólo de escritorio, sino también de campo para conocer la forma de trabajo en interior mina", aseveró el flamante dirigente de la empresa minera estatal.

Colque Villarpando sostuvo que su trabajo estará apoyado en la orientación de ex dirigentes y personas mayores con experiencia sindical, además de la lectura permanente de textos que hablan de la revolución proletaria.

Señaló que esa forma de trabajo y de formación política le permitirá responder de manera adecuada y transparente a las demandas de sus compañeros, quienes han confiado en su persona, pese a la juventud que tiene.

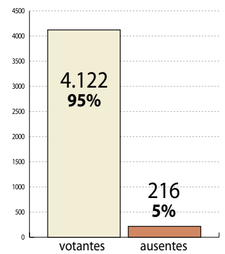
"El poder sindical está basado en la organización de los trabajadores, que no toma en cuenta la raza o el sexo. El centralismo democrático es la democracia de los trabajadores donde cada trabajador es representante de su sector sin ningún tipo de injerencia", puntualizó Colque.

Reconoció que en el sindicalismo hay diferencias políticas e ideológicas, pero que ello no impide la unidad de los trabajadores al momento de asumir posiciones y decisiones en defensa de sus intereses.

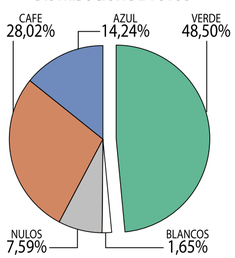
"En las elecciones se ha visto la democracia sindical. Si bien ganamos el Sindicato como frente con un 48 por ciento, estamos en la obligación de trabajar por el bienestar de todos los compañeros. Nosotros vamos a impulsar los proyectos que tiene la empresa, sobre todo en infraestructura en interior mina. Vamos a trabajar junto con la administración de la empresa para salir adelante y responder al desafío del nuevo ingenio de las tres mil toneladas por día", aseguró Ronald Vidal.

Trabajadores y amigos simpatizantes con el Frente de Renovación Sindical.

ELECCIONES SINDICATO HUANUNI



DISTRIBUCIÓN DE VOTOS



Severino Estallani Bautista:

"Ser ejecutivo del Sindicato de Colquiri es un reto muy importante"

Severino Estallani Bautista, secretario General del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Colquiri, fue reelegido en asamblea del 27 de noviembre, ratificado y posesionado en la asamblea de honor el 21 de diciembre del 2012.

Hay que recordar que en la gestión 2012 se presentó para Secretario General del Sindicato Colquiri con el Frente Revolucionario de Unidad Sindical (FRUS), presentando un plan alternativo de trabajo. "Tenemos que trabajar para todos los compañeros a nivel local y nacional; Colquiri tiene que ser una empresa constituida, estable, solida, productiva y rentable".

"El trabajo que hemos realizado apoyando las demandas de los trabajadores en coordinación con los ejecutivos de la COMIBOL y de la Empresa ha sido importante para ser reelegido en esta gestión. Fue una reelección democrática en una asamblea general y después llevada a una asamblea de honor con la presencia de los compañeros trabajadores de la población y representantes de la Federación de Mineros", sostiene Severino Estallani.

Afirma que el trabajo sindical continúa día a día porque no se puede dejar una empresa a medias. Esa es la razón por la que Colquiri tiene que ser una empresa constituida, estable, solida, productiva y rentable.

"Tenemos una meta trazada como dirección sindical, conjuntamente con la parte administrativa: tener una empresa modelo y demostrar a otras operaciones mineras que existen en el país que con nuestro trabajo y producción y cumpliendo con el aporte al Estado boliviano y las normas ambientales podemos llevar adelante este plan en un año y dejar para la próxima gestión a nuevos cuadros", expresó Estallani..

Democracia Sindical

Para Estallani la democracia sindical se la ejerce con la mayoría de los compañeros porque son ellos quienes aprueban las resoluciones en favor de los mismos trabajadores..

"La elección se la realiza democráticamente mediante voto mayoritario para establecer y constituir el organismo sindical. En cualquier otra entidad matriz donde participamos en eventos departamentales y nacionales y las elecciones nacionales, se respeta el voto absoluto y mayoritario", explicó Severino Estallani.

Sostuvo que es un desafío manejar democráticamente el consenso mayoritario de los mismos trabajadores ante los planteamientos que existen para el bienestar de la población de Colquiri y de la sociedad boliviana.

"Nosotros, como trabajadores, siempre hemos respetado lo absoluto y lo mayoritario dentro de lo que es nuestro contexto nacional", destacó.

Biografía de Severino Estallani Bautista

Nació en el distrito minero de Colquiri el 2 de febrero de 1976. Tiene 36 años. Es hijo de Juan Estallani Padilla y de Juana Bautista Cuba. Tiene 7 hermanos: 5 varones y dos mujeres. Está casado con Natividad Santos Vera y es padre de 3 hijos: Josué, Adalid y Arnold. Estudió en el colegio Junín y culminó en el CEMA Mariscal de Ingavi.

Para Severino su compañera es un apoyo moral, sobre todo en la carrera sindical que ejerce. "Sé que me seguirá apoyando porque tengo proyecciones a futuro y sé que ella estará ahí", manifestó..

En 1991 – 92 se inició como dirigente agrario. Posteriormente, ingresó como trabajador eventual a la antigua Corporación Minera de Bolivia donde se formó en la escuela sindical de los dirigentes de esa época. Recuerda a Guillermo Carrasco Cossío y otros reconocidos que permanentemente han manejado el escenario de los Congresos como presidentes del presídium.

El 2001 participó en diferentes asambleas de la Empresa Minera COMSUR siendo elegido dirigente y llevando adelante su vocación sindical. Del 2005 al 2007 cumplió las funciones de Secretario de Organización de la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia en la gestión de Alfredo Vidal. "Hemos peleado desde el escenario sindical en busca de mejoras para los trabajadores mineros de base y de la población boliviana", afirmó Severino Estallani.

Severino Estallani junto a su esposa Natividad Santos y sus hijos Josue, Adalid y Arnold.

Sociable, humilde y sencillo

Mineros de Corocoro eligieron a Roberto Flores como nuevo ejecutivo

Por aclamación en asamblea general realizada el 20 de diciembre del 2012, Roberto Flores Condori fue elegido como nuevo Secretario General del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Corocoro, con la presencia de los ejecutivos de la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia (FSTMB) y trabajadores de base.

Mario Alcón, posesionado como secretario de Relaciones, y Delfín Camilo, en la cartera de Hacienda, acompañan a Flores Condori, además de 16 dirigentes elegidos por las bases.

En la asamblea se presentaron tres ternas encabezadas por Humberto Alave, Quintín Quispe y Roberto Flores.

La elección se realizó por aclamación porque la convocatoria a elecciones no salió a tiempo para conformar el Comité Electoral. La Empresa Minera Corocoro cuenta con 157 trabajadores. Antes que se realice la asamblea, Roberto Flores ya tenía el respaldo mayoritario de los trabajadores pues obtuvo el 30 por ciento de favoritismo.

Adelantó que como nuevo secretario General de Corocoro dará continuidad a las demandas de los trabajadores, sobre todo en el tema de las planillas para hacer cumplir la escala salarial, además de ejecutar otros proyectos.

"A medida que transcurra nuestra gestión iremos atendiendo y solucionando las demandas de los compañeros trabajadores. Nuestra relación con la Gerencia de la empresa es buena, cada uno en su lugar porque sólo así se puede hacer gestión", aseveró Flores Condori, quien sostiene que la producción de la empresa está subiendo paulatinamente con la perspectiva de llegar a las 180 toneladas mes.

Adelantó que el trabajo sindical será coordinado entre la Dirección Sindical, el Control Social y los directores laborales, además de las diferentes secciones y los trabajadores de base.

"Los trabajadores están muy conformes conmigo y por eso recibí su apoyo. Los trabajadores me eligieron porque confían en mi persona y no pienso defraudarlos. Soy una persona sociable, humilde y sencilla", destacó.

Roberto Flores Condori tiene 29 años. Cursó hasta 4to de secundaria en el colegio Kramer de la población minera de Corocoro. Está casado con Heydi de Flores con quien tiene una hija llamada Wara.

Trabaja en Corocoro hace 4 años. Antes era chofer de minibús en la ciudad de El Alto. "Me fui a Corocoro por referencias de unos amigos que estaban en la mina. Ellos me indicaron que había trabajo, lo confirmé y me quedé trabajando en la empresa", recuerda Ricardo Flores.

En rendición pública de cuentas

Ministro de Minería destaca ejecución presupuestaria, pese a efectos externos

- *Sostuvo que la COMIBOL debe ser una empresa minera metalúrgica e industrializadora en base a la diversificación productiva e industrialización de los recursos mineros*

Mario Virreira, Ministro de Minería y Metalurgia.

El ministro de Minería y Metalurgia, Mario Virreira, destacó la ejecución presupuestaria de esa cartera de Estado en la gestión 2012 que alcanzó al 98 por ciento, durante la audiencia pública de rendición de cuentas según establece el artículo 235, numerales 4, 241 y 242 de la Constitución Política del Estado Plurinacional y al D.S. 214 Política Nacional de Transparencia y Lucha Contra la Corrupción.

"En términos generales, a lo largo del año 2012, la minería ha venido sufriendo un efecto de carácter internacional por el tema de los precios y que impacta en los diferentes sectores, tanto estatales como cooperativistas y privados", expresó la autoridad.

Pese a esa situación, Virreira sostuvo que el año 2012 fue sacrificado, pero con resultados positivos en el volumen de ventas que superó las cifras de la pasada gestión, augurando para el año que comienza mejores niveles de producción y así recuperar el sitial que tuvo la minería como el sector que más aporta a la economía del Estado.

Reconoció que, por el momento, el sector de los hidrocarburos es el que más aporta al erario nacional, pero tendría una vida corta por ser un sector frágil, a diferencia de la minería que tiene más sostenibilidad en el tiempo.

"El tiempo de vida minera que ha de tener Bolivia es de 300 a 400 años por delante, comparable con el tiempo de vida que vamos a tener con los hidrocarburos que no van a sostenerse, en los niveles actuales, por una década más", advirtió el ministro Virreira.

Señaló que los diferentes sectores que operan en la minería deben fortalecerse para poder trabajar con seriedad, responsabilidad y soberanía en la implementación de políticas que tengan larga proyección y no momentáneas explotando los recursos mineralógicos de manera irracional.

Ejes estratégicos

La autoridad de gobierno destacó que los ejes estratégicos de trabajo de la minería para la gestión 2013, unificando el trabajo de los tres sectores operativos (estatal, privado y cooperativista) están relacionados a la diversificación productiva donde la COMIBOL debe ser una empresa minera metalúrgica e industrializadora en base a la diversificación productiva e industrialización de los recursos mineros; la prospección y exploración minera; la participación del Estado como protagonista y promotor de las inversiones minero metalúrgicas; la preservación, remediación y mitigación ambiental; el fortalecimiento de la minería chica y cooperativizada; el desarrollo integral y participación de la comunidad en áreas mineras y, el desarrollo del marco jurídico normativo.

Las cifras de la ejecución

En su informe al pueblo, el ministro Virreira señaló que el nivel de ejecución presupuestaria del despacho a su cargo alcanzó al 98 por ciento del cien por cien programado.

"Como Ministerio hemos ejecutado el 98.58 por ciento de lo programado. Por grupos, en la ejecución presupuestaria, podemos observar que algunos han ejecutado el cien por ciento, otros llegaron al 94 por ciento, 60 por ciento y 50 por ciento", precisó el ministro Virreira.

Aclaró que en el sistema SIGMA se suman los presupuestos del Ministerio de Minería, SERGEOTECMIN y EMPLEOMIN, que alcanza a 254 millones, habiéndose ejecutado 227 millones de bolivianos que representa el 89 por ciento de ejecución.

Puntualizó que el porcentaje de ejecución de las empresas autárquicas y autónomas en el sector de la minería se desglosa en los siguientes niveles: Empresa Metalúrgica Vinto (EMV), 91 por ciento; Servicio Geológico Técnico y Minas (SERGEOTECMIN), 84 por ciento, Servicio Nacional de Registro y Control de Comercialización de Minerales (SENARECOM), 69 por ciento, Complejo Industrial para los Recursos Evaporíticos del Salar de Uyuni (CIRESU), 64 por ciento; Corporación Minera de Bolivia (COMIBOL) 50 por ciento; Empresa Siderúrgica del Mutún (ESM), 50 por ciento, EMPLEOMIN 48 por ciento, Fondo de Financiamiento para la Minería (FOFIM), 22 por ciento;

Prospectos en ejecución de la COMIBOL

La COMIBOL tiene varios proyectos que se están ejecutando en cinco sectores del territorio nacional como son La Paz, Oruro, Potosí, Santa Cruz y Quechisla.

Zelmar Andia, gerente Técnico y de Operaciones, presentó un resumen de los siguientes proyectos.

Departamento de Oruro

- **Prospecto: Sector Ñekheta – Chojllani – Co San Juanillo.** Recurso Mineral prospectado: Cobre (Malaquita). Área programada para prospección: 30 Km2. Área de prospección ejecutada: 12 Km lineales. Hasta la fecha se obtuvieron 602 muestras con una ley promedio de 3.92 por ciento.
- **Prospecto: "Distrito Minero" sector Conde Auque.** Recurso Mineral prospectado: Cobre, Oro, Antimonio. Área programada para prospección: 130 Km2. Área de prospección ejecutada: 39 Km.

Departamento de La Paz

- **Prospecto Pucara.** Recurso Mineral prospectado: Cobre. Área programada para prospección: 2.5 x 3 km. Área para prospectada y explorada: 2 taladros = 468. Protocolo de Muestreo Nº de Muestras obtenidas: 247. Perforación de taladros a diamantina: de 22 pozos programados. 12 plataformas construidas para perforación a DDH.
- **Prospecto Pelechuco.** Recurso Mineral prospectado: Estructuras de Cuarzo y valores de oro. Área de prospección ejecutada: San Martin 16 km, San José 8 x 7 km, Santa Fe 6 x 6 Km. Se efectuaron perforaciones a diamantina,10 taladros en la comunidad de Ichimoco.
- **Prospecto Aucapata.** Recurso Mineral prospectado: Oro. Área programada para prospección: 2 Km de largo x 1 km de ancho. Área de prospección ejecutada: 800 mt de largo x 200 mt de ancho. Área de prospección ejecutada: 800 mt de largo x 200 mt de ancho.

Departamento de Santa Cruz

- **Prospecto El Porvenir.** Recurso mineral prospectado. Oro. Área programada para prospección. 2000 hectáreas. Apertura de una Trinchera de 50m de largo, 2 paredones y 10 pozos de exploración. 1 km x 200 mts.

Departamento de Potosí

- **Exploración Chilco.** Recurso Mineral prospectado: Oro, 267 hectáreas (todo el prospecto). Se concluyó la fase de levantamiento topográfico y geológico de superficie (prospección) 222 mts perforados. La ejecución de labores consiste en recorte: programado: 345m, ejecutado: 344,47 m, porcentaje de ejecución 99,85%.

Resultados priorizados Gestión 2013

Los resultados priorizados para la presente gestión se basan en los siguientes proyectos:

- Operación de las Plantas de Carbonato de Litio y Cloruro de Potasio
- Operación de la Planta Industrial Pulacayo
- Operación de la Empresa Metalúrgica Karachipampa y Capuratas
- Operación del Ingenio de Complejos de Sajsani (Empresa Minera Huanuni)
- Implementación Proyecto Refinerías de Zinc. Exploración y desarrollo Mallku Khota
- Implementación Fábrica de Alambrón de Cobre y Cables Aislados

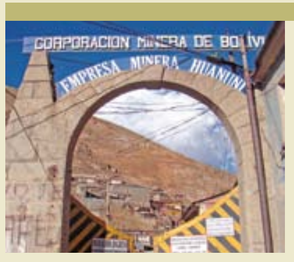
Rendición Pública de Cuentas

COMIBOL ejecutó el 50 por ciento de su presupuesto en inversión y gasto corriente

La COMIBOL ejecutó el 50 por ciento de su presupuesto en los rubros de inversión y gasto corriente durante el transcurso de la gestión 2012, según informó el presidente de la estatal minera, Edgar Pinto.

"Dentro de la ejecución presupuestaria de la COMIBOL en la gestión 2012, ésta se desglosa en dos campos: la inversión y el gasto corriente. Las inversiones proyectadas alcanzan a Bs. 1.200 millones de los cuales se invirtieron 400 millones que representa el 37 % de ejecución. El gasto corriente tiene un gasto programado de Bs. 2.165 millones de los cuales se ejecutaron Bs. 1.300 millones, alcanzando el 60 % de ejecución. Sumando las dos cifras podemos afirmar que la ejecución de la COMIBOL asciende al 50 %", precisó Edgar Pinto, Presidente Ejecutivo de COMIBOL.

EMPRESAS PRODUCTIVAS



Empresa Minera Huanuni

En relación a la Empresa Minera Huanuni, la más grande de la minería nacionalizada, Pinto Landaeta indicó los siguientes resultados obtenidos: producción de estaño programada: 10.165 toneladas métricas finas, ejecutadas 9 mil 168 significando una ejecución del 90.18 por ciento con una utilidad neta de 83 millones 667 mil 370 bolivianos.

Afirmó que Huanuni aportó en regalías al Estado la suma de Bs. 5.960.407.93. Adelantó que para la presente gestión se tiene programada la producción de 23.918.21 toneladas y una producción proyectada en toneladas métricas finas de 10.168 con un porcentaje de recuperación en sus ingenios de Santa Elena de 65 % y de Machacamarca de 61%.

Empresa Minera Colquiri

En relación a la Empresa Minera Colquiri, revertida el 20 de junio del año pasado a manos del Estado mediante Decreto Supremo 1264, Édgar Pinto señaló que en producción mina la proyección fue de 191 mil 134 tmf, ejecutado 98 mil 197.42 con un porcentaje del 51.37 por ciento.

En cuanto a la producción de concentrados se tienen los siguientes datos: programado zinc: 16.909 tmf; estaño 2.526.42; ejecutado zinc: 10.036.07 (59.35%); estaño: 2.230.4 (88.28%).

La utilidad total de valor de mercado en bolivianos es: estaño 21.153.519.90; zinc: 7.819.485.06. El valor de ventas es: estaño 18.234.334.16; zinc: 1.798.181.56, haciendo un valor neto de ventas de 20.032.815.72.bolivianos.

Empresa Minera Corocoro

En cuanto a la Empresa Minera Corocoro, el presidente de la Corporación dio a conocer los siguientes datos: producción mina de cobre: programado: 2.579.5 tmf; ejecutado: 2.468.4 tmf, ejecutado 95.69 por ciento.

En relación a la producción y exportación de cobre electrolítico los datos indican que la obtención de cátodos de cobre, con el 99.99 por ciento de calidad, alcanzó a 913.99 TMS y la exportación con el mismo porcentaje de calidad a 2.468.4 TMS (producción 2011).

Corocoro aportó al Estado en regalías mineras un total de 3 millones 546 mil 359 bolivianos, monto que se divide en 3 millones 014 mil 405 bolivianos (85%) para la Gobernación de La Paz y 531 mil 954 bolivianos para el Municipio.

Empresa Boliviana del Oro

Durante la gestión 2012 se adquirió un total de 70.494.20 gramos como peso neto con un valor de compra de Bs. 24.738.397.05.

Las ventas al Banco Central de Bolivia presentan los siguientes datos: lingotes vendidos: 14 lingotes con un peso de Gr. De 132.418.60; importe percibido en efectivo: Bs. 48.954.973.61; percibido en nocres: Bs. 7.315.111.00; Total ingreso: Bs. 56.270.084.61 Utilidad Bruta Total: Bs. 2.700.340.37

El año 2012 se aperturó la Sucursal 2 en la localidad de San Ramón, departamento de Santa Cruz. Se tiene lista para la venta cinco lingotes con un peso total de 47.501.30 Gr, la misma que se realizará la tercera semana del mes de enero.

Audiencia pública de la Rendición de Cuentas del Ministerio de Minería, COMIBOL y empresas productivas.

Rendición Pública de Cuentas 2012:

Empresa Metalúrgica Vinto ejecutó el 92% de su presupuesto en el año 2012

- *Una de las misiones de la EMV es la contribución al desarrollo socio económico del Estado Plurinacional y del departamento de Oruro.*

Ramiro Villavicencio, Gerente de la Empresa Metalúrgica Vinto.

La Empresa Metalúrgica Vinto (EMV), una de las más importantes a nivel nacional, ejecutó el 92 por ciento del cien por ciento de su presupuesto programado para la gestión 2012. Los datos fueron presentados por el gerente de Vinto, Ramiro Villavicencio, durante la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas, según establece la Constitución Política del Estado.

Villavicencio recordó que la misión de la EMV es la fundición y refinación de concentrados de estaño para ofrecer al mercado nacional e internacional, estaño metálico en lingotes con marca registrada (ENAF); contribuir al desarrollo socio económico del Estado y del departamento de Oruro; cumplir con las normas de calidad y seguridad y, proteger la salud de los trabajadores y el medio ambiente

Objetivos estratégicos

Villavicencio destacó que los objetivos estratégicos de la Empresa Metalúrgica Vinto están dirigidos al tratamiento de estaño y producción de 11,300 TMF de estaño metálico con una calidad de 99.95% grado A-1;

- Continuar con la ejecución de Proyecto de la Planta de Fundición Ausmelt
- Concluir la Rehabilitación de la Planta de Fundición de Antimonio
- Modernización de los Ac-

Inversión Operativa

En cuanto a la Inversión Operativa, Ramiro Villavicencio informó que la misma estuvo dirigida a los siguientes rubros:

- Cilindradora Bs: 815.900
- Espectrómetro Bs: 1.150.800
- Volqueta Bs. 1.385.500
- Montacargas Bs: 876.960

En la producción de estaño metálico, Vinto tuvo estas cifras: Programado: 11.300 TMF; Ejecutado: 11.358 TMF; Exportación: 11,129 TMF.

Niveles de producción

Ramiro Villavicencio puntualizó que la producción en el período 2007 – 2012 fue creciendo paulatinamente. Los datos expresados en Toneladas Métricas Finas son los siguientes:

- 2007 - 9.231.58
- 2008 - 9.544.43
- 2009 - 11.800.60
- 2010 - 11.516.13
- 2011 - 10.960.16
- 2012 - 11.358.48

Resultados priorizados para el 2013

En la parte final de su rendición de cuentas, Ramiro Villavicencio, destacó los resultados que espera obtener Vinto en la gestión 2013:

- Conclusión del proyecto Ausmelt
- En producción planta de antimonio
- Perfil de proyecto planta de producción de zinc
- Producción de 11,300 tmf de estaño
- Mantener certificación de calidad
- Capacitación constante de los recursos humanos

Lingotes de estaño listos para su exportación.

Estructura del Horno Ausmelt con 66,66% de avance.

Presidente Evo Morales junto al Vice presidente Alvaro García Linera, durante el acto de encendido del Horno Kivcet en Karachipampa.

Encendido del horno Kivcet de Karachipampa:

Evo asegura que "Bolivia no se morirá"

- *Mario Virreira, ministro de Minería y Metalurgia, dijo que con la puesta en marcha de la Empresa Metalúrgica Karachipampa se hizo justicia con el pueblo potosino y con Bolivia.*

El jueves 3 de enero es ya una fecha histórica para la fundición de minerales; es el día en que el presidente Evo Morales Ayma encendió el horno Kivcet que hará funcionar la planta de Karachipampa después de que ésta permaneciera 28 años sin funcionar.

El Presidente pronunció una frase premonitoria: "Bolivia no se morirá", en respuesta a aquella dicha en 1985 por Víctor Paz Estenssoro para anunciar el advenimiento del más duro neoliberalismo que destruyó y privatizó la economía nacional y los recursos naturales: "Bolivia se nos muere".

Karachipampa debía fundir plata y plomo desde 1984 con los minerales provenientes de los yacimientos de COMIBOL y de la minería privada. Sin embargo, tras la derrota política del gobierno popular de la UDP, Paz Estenssoro impuso el célebre decreto 21060 para quebrar al movimiento obrero boliviano y liquidar el principal sustento de la economía nacional: la minería nacionalizada.

Y para asegurarse que Karachipampa no cuente con materia prima, decretó la libre comercialización de los minerales; así, la planta estatal no tendría ninguna garantía de funcionamiento por la falta de suministro mineral.

Evo Morales aseguró al pueblo potosino y sus trabajadores que Bolivia no morirá y el neoliberalismo privatizador no retornará mientras el gobierno nacional continúe ejecutando políticas de desarrollo e industrialización soberana de los recursos naturales y los trabajadores demuestren que son capaces de mantener empresas productivas y rentables.

No pudo haber puesto mayor desafío a los trabajadores y técnicos que la creación de la Empresa Metalúrgica Karachipampa (EMK) el mismo día en que encendía el horno Kivcet.

El ministro de Minería y Metalurgia, Mario Virreira I., dijo que ambos hechos constituían un "acto histórico" y "de justicia" para el pueblo boliviano, sobre todo para el potosino, porque al fin Bolivia marchaba segura hacia la industrialización de sus minerales con hornos de fundición de su propiedad como Karachipampa y Vinto, además de otros proyectados.

Explicó que la EMK cuenta con garantías para funcionar en su capacidad diseñada: producir 50.000 toneladas de concentrados de plata y plomo mensualmente, además de otros minerales agregados de alto valor comercial como el antimonio de sodio, óxido de zinc, cristales de bismuto, mata de cobre y otros.

Manifestó que la COMIBOL aportó con 42 millones de bolivianos en la rehabilitación de la planta y el Estado con un fondo fiduciario de 50 millones de dólares para la compra de concentrados.

Presidente Morales cortando la cinta tradicional en Karachipampa.

El DS 1451 de creación de la EMK

EVO MORALES AYMA
Presidente Constitucional del Estado Plurinacional de Bolivia

En Consejo de ministros, decreta:

ARTÍCULO ÚNICO.-

I. Se crea la Empresa Metalúrgica Karachipampa dependiente de la Corporación Minera de Bolivia – COMIBOL, con la finalidad de cumplir las actividades de fundición, refinación y comercialización de minerales de plomo, plata, zinc, bismuto, cobre, oro y otros, presidida por un Directorio transitorio compuesto de cinco (5) miembros de la siguiente manera:

- El Presidente Ejecutivo de COMIBOL o su representante;
- Un (1) representante del Ministerio de Economía y Finanzas Públicas;
- Un (1) representante del Ministerio de Minería y Metalurgia;
- Un (1) representante del Ministerio de Medio Ambiente y Agua;
- Un (1) representante de los trabajadores de la Empresa Metalúrgica Karachipampa.

II. La organización y administración de la Empresa Metalúrgica Karachipampa estará sujeta a las normas que rige a la COMIBOL, así como, a las decisiones de su propio Directorio.
El señor Ministro de Estado en el Despacho de Minería y Metalurgia, queda encargado de la ejecución y cumplimiento del presente Decreto Supremo.
Es dado en el Departamento de Potosí, a los tres días del mes de enero del año dos mil trece.
FDO. EVO MORALES AYMA, David Choquehuanca Céspedes, Juan Ramón Quintana Taborga, Carlos Gustavo Romero Bonifaz, Rubén Aldo Saavedra Soto, Elba Viviana Caro Hinojosa, Luis Alberto Arce Catacora, Juan José Hernando Sosa Soruco, Ana Teresa Morales Olivera, Arturo Vladimir Sánchez Escobar, Mario Virreira Iporre, Cecilia Luisa Ayllon Quinteros, Daniel Santalla Torrez, Juan Carlos Calvimontes Camargo, José Antonio Zamora Gutiérrez, Roberto Iván Aguilar Gómez, Nemesia Achacollo Tola, Claudia Stacy Peña Claros, Nardy Suxo Iturry, Pablo Cesar Groux Canedo, Amanda Dávila Torres.

Al sur del Salar de Uyuni

Gerencia de Evaporíticos inició producción de Carbonato de Litio

- *"El país ha logrado un triunfo de trascendencia histórica innegable", destacó Luis Alberto Echazú.*

El 3 de enero se inició la producción de Litio con la inauguración de la Planta Piloto de Carbonato de Litio por el presidente Evo Morales, en instalaciones de Llipi, ubicado al sur del Salar de Uyuni.

Es la primera vez en la historia de Bolivia que un recurso natural de la importancia del Litio será industrializado en el marco de la soberanía nacional, de la independencia económica y el desarrollo tecnológico científico de profesionales nacionales.

En la inauguración de la Planta, el presidente Morales señaló que el próximo paso es la gran industria, la fabricación de las baterías de Litio, "Son pasos importantes y, por supuesto, hay que ampliar, pues del laboratorio pasamos a la Planta Piloto, y ahora nos toca la gran industria", afirmó en el acto celebrado en Llipi.

De acuerdo con la proyección de la Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos (GNRE), la Planta Piloto de Li2Co3, está prevista para la producción de 40 toneladas de Carbonato de Litio al mes y 448 al año. Inicialmente se realizan los ajustes correspondientes con las primeras pruebas de producción de Li2CO3.

De acuerdo con investigaciones confirmadas, el salar de Uyuni se constituye en una de las mayores reservas de Litio del mundo; igualmente cuenta con importantes reservas de Potasio, Boro, Magnesio y otros elementos.

El Carbonato de Litio actualmente tiene un amplio valor agregado, pues es la materia prima principal para la fabricación de las baterías de celulares, de computadoras portátiles y tecnología de última generación.

El presidente Morales destacó que la ejecución de importantes proyectos en el país son ejecutados con recursos del Estado boliviano. "Bolivia tiene tantos recursos naturales, que por ejemplo es la inversión de los 19 millones de dólares para construir esta planta, pero eso se logró porque lo hicimos con nuestra plata", afirmó.

La concreción de la Planta Piloto de Carbonato de Litio es el resultado del esfuerzo enteramente boliviano, afirmó. Luís Alberto Echazú, gerente General de la GNRE. "Este emprendimiento tiene una particular importancia porque se trata de un esfuerzo político del presidente Morales que ha sido seguido por un esfuerzo de investigadores y técnicos bolivianos que han diseñado el proceso íntegramente con técnicos bolivianos", señaló.

Echazú agregó que este logro fue fruto del esfuerzo de investigadores bolivianos. El país no debe pagar por ninguna autorización a algún "patentador" internacional o extranjero. Manifestó que los equipos que forman parte de la planta también son resultado del trabajo de talleres nacionales como la Maestranza de Pulacayo y otros, salvo algunos filtros que fueron importados.

Calificó la inauguración como "un día señero" porque el país está dando un paso trascendental en la política de industrialización de los recursos naturales y, particularmente, de los recursos evaporíticos. La instalación de la Planta Piloto demandó una inversión de 19 millones de dólares, que incluye la infraestructura civil, piscinas y un laboratorio moderno para análisis de sales y salmueras.

El gerente de la GNRE explicó que debido al tamaño de la planta, a diferencia de otras, en la etapa de prueba, ésta ya ofrecerá un producto comercializable que generará ingresos económicos.

Con este emprendimiento soberano que, sin embargo, ha tenido que vencer la innoble campaña de los intereses antinacionales que quisieron hacer fracasar todo el proyecto, para de ese modo, facilitar la entrega del salar a las grandes transnacionales, son encabezados por algunos detractores sirvientes en cuerpo y alma al interés extranjero.

"El país ha logrado un triunfo de trascendencia histórica innegable", destacó Luis Alberto Echazú.

Autoridades nacionales durante la inauguración de la Planta Piloto de Carbonato de Litio.

Luis Alberto Echazú, Gerente de Recursos Evaporíticos.

En rendición de cuentas públicas

Destacan conclusión de plantas de cloruro de potasio y carbonato de litio

En cumplimiento de la normativa constitucional, la Gerencia Nacional de Recursos Evaporíticos (GNRE), brindó su informe de Rendición de Cuentas Públicas, destacando los resultados alcanzados en la gestión 2012, como la conclusión de la Planta semi industrial de Cloruro de Potasio y la Planta Piloto de Carbonato de Litio, ambas inauguradas por el presidente Evo Morales.

Durante su rendición de cuentas, el gerente de Recursos Evaporíticos, Luis Alberto Echazú, se refirió a los resultados alcanzados del proyecto Desarrollo Integral de la Salmuera del Salar de Uyuni en sus tres fases:

La Primera Fase

Concluyó la puesta en marcha de la planta semi industrial de Cloruro de Potasio (KCl) y piloto de Carbonato de Litio (Li2CO3).

- La capacidad instalada permitirá producir 1.000 Ton/mes de Cloruro de Potasio y 40 Ton/mes de Carbonato de Litio
- La inversión fue de 19 millones de dólares, con recursos propios de COMIBOL.

En la Segunda Fase

Con una inversión de 485 millones de dólares financiados por el Banco Central de Bolivia, la GNRE pondrá en marcha las Plantas Industriales de KCl y Li2CO3 con una capacidad de 700.000 y 30.000 toneladas anuales, respectivamente.

- Con este objetivo, la GNRE firmó un contrato con la empresa alemana ERCOSPLAN para el diseño de ingeniería final para la Planta Industrial de Cloruro de Potasio
- Conclusión de piscinas de acoplamiento y encalado
- Construcción de 18 Km2 de diques del primer módulo de piscinas correspondiente a la fase industrial
- Impermeabilización de piscinas industriales con el 20% de avance del total de área
- Desarrollo de investigaciones y optimización del proceso en el campo de los sulfatos

La Tercera Fase

Producción de productos intermedios derivados del carbonato de litio, necesarios para la fabricación de baterías de Litio.

- Esta fase cuenta con el financiamiento de 400 millones de dólares del Banco Central de Bolivia
- Equipamiento de laboratorios y Planta Piloto de Baterías en ejecución a entregarse en marzo por la empresa China Linyi Dake
- Predios asegurados en el ex complejo metalúrgico de La Palca en el departamento de Potosí en etapa de remodelación
- Firma de acuerdos de Joint Venture con el consorcio Kores Posco, la GNRE y COMIBOL para la implementación de la Planta Piloto de Cátodos

La Fase III

- Celdas de baja capacidad (0.8 Ah)
- Celdas de alta capacidad (10 Ah)
- Baterías de alta energía (hasta 2 kWh)

Volumen de producción:

- 1200 Ah/día
- 1000 celdas de 0.8 Ah
- 40 celdas de 10 Ah

No se pierde el espíritu revolucionario de los mineros

Santiago II: la vanguardia minera de El Alto en las luchas proletarias

- *Cientos de ex trabajadores de la minería estatal y privada viven en esa populosa zona de la ciudad más joven de Bolivia, sin perder el espíritu combativo y de lucha que caracterizó a la vanguardia del proletariado*

La relocalización del año 1985 con el tristemente célebre decreto supremo 21060 del entonces gobierno del Movimiento Nacionalista Revolucionario (MNR), en su cuarto y último periodo de Víctor Paz Estenssoro, provocó el éxodo masivo de miles de trabajadores, particularmente de la minería nacionalizada, a ciudades como La Paz, Cochabamba, Tarija, Sucre, Villazón y El Alto.

En esta última, paulatinamente se fue poblando de ex mineros una zona que, por entonces, era un campo abierto: Santiago II. Fue ahí donde llegaron a asentarse cientos de ex trabajadores de Huanuni, Colquiri, Catavi, Telamayu, Quechisla, Siete Suyos, Chorolque, Santa Fé, Japo, entre otros.

Ex dirigente del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Huanuni (SMTMH) y de la Federación Sindical de Trabajadores Mineros de Bolivia (FSTMB), Santiago Ayala es uno de los ex trabajadores mineros que hizo su residencia en esa populosa zona alteña.

"Cuando vine a tomar posesión de mi lote, recuerdo que la zona era un desierto y me decepcioné. Yo me decía cómo en un desierto vamos a hacer casa y decidí volver a Huanuni porque éramos casi cien compañeros", recuerda Santiago Ayala quien ingresó a sus catorce años a trabajar en la mina, donde se especializó en cuadro.

Rememora que después de muchos años de abandonar su lote en Santiago II, un día decidió subir a la zona para saber qué era del mismo. En esa ocasión se enteró que en la zona ya había sectores de ex trabajadores de Machacamarca, Colquiri, Huanuni, Viloco, Pulacayo, Telamayu, Siglo XX, Catavi.

"Hubo una época en que un cien por ciento de sus vecinos eran solamente mineros, pero, con el pasar del tiempo, algunos compañeros decidieron vender sus casas para irse a vivir a otras ciudades", expresó Ayala quien considera que aún el ochenta por ciento de la población de Santiago II sigue siendo minera.

Afirmó que, revolucionariamente, Santiago II es la vanguardia en las luchas y demandas sociales en la ciudad de El Alto y que repercuten a nivel nacional, como la Guerra del Gas, durante el gobierno del ex presidente Gonzalo Sánchez de Lozada.

"El 21 de diciembre, cuando se recordó el Día del Minero Boliviano, el compañero Edgar Ramírez hizo notar que la zona Santiago II es la vanguardia en las luchas revolucionarias desde hace años atrás", destacó el ex dirigente sindical.

A propósito de Edgar "Huracán" Ramírez, Ayala recuerda que durante la dictadura de Luis García Meza Tejada y Luis Arce Gómez (ambos presos en Chonchocoro), el ex dirigente minero se refugió en las casas de varios mineros, entre ellos los ex dirigentes federativos Pablo Copa y José Montecinos, ambos del ex Consejo Central Sud o Empresa Minera Quechisla.

Édgar Ramírez junto a Santiago Ayala, Édgar Omonte, Jesús Capo y Abel Duchén.

Dirigentes de Santiago II posando junto al busto de Juan Lechín Oquendo.

Busto de Lechín, patrimonio de Santiago II

El ex dirigente sindical recuerda de manera anecdótica que, como demostración de su valentía y coraje de los trabajadores jubilados, recuperaron un busto del mítico líder sindical, Juan Lechín Oquendo, el mismo que había sido ´transferido´ - sin autorización de la Junta de Vecinos - a los dirigentes de la zona 31 de Octubre, también de la ciudad de El Alto.

"Primero negociamos de manera diplomática con los dirigentes de esa zona la devolución del busto de Lechín. Sin embargo, no tenían la intención de devolverlo. Fue así que nos organizamos entre los compañeros jubilados para recuperar el busto del dirigente sindical. Apoyados por una línea de taxis de la zona - Los Tigres – y un camión grúa, nos dirigimos a la zona 31 de Octubre, a cuyos dirigentes los sorprendimos con nuestra acción. Bajamos del pedestal de cuatro metros de altura el busto de Lechín y lo volvimos a Santiago II", relata el ahora trabajador jubilado de Huanuni.

La frustrada Marcha por la Vida

Uno de los episodios que más recuerdan los ex trabajadores mineros es, sin duda, la Marcha por la Vida, protagonizada por cientos de mineros en septiembre de 1986.

"Recuerdo que los trabajadores mineros llegamos hasta la población de Calamarca, donde hicimos un alto para descansar y recuperar fuerzas. Según lo informes que nos llegaban, nos enteramos que los vecinos de Santiago II, principalmente nuestros hijos, nos esperaban en la zona para atendernos con alimentos y medicinas", manifiesta Santiago Ayala.

Sin embargo, la presión del Ejército y la amenaza de los aviones de la Fuerza Aérea que sobrevolaban la marcha, obligaron a los marchistas a retornar a sus distritos a fin de evitar una masacre.

Sostiene que la dirigencia de la Federación de Mineros trabajaba de manera clandestina desde Santiago II, lanzando instrucciones a los distritos mineros para coordinar la realización de la marcha a nivel nacional, las mismas que eran cumplidas con total disciplina sindical.

"Desde Santiago II se irradiaba la lucha por la defensa de las fuentes de trabajo. Por eso afirmo que esta zona es la vanguardia de los movimientos obreros en la ciudad de El Alto", aseveró Santiago Ayala.

Nuevo Ingenio de Huanuni

VICSTAR anticipa entrega hasta agosto

- *La construcción y puesta en marcha del nuevo ingenio es el nuevo reto de los trabajadores mineros y de los técnicos de la Empresa Minera Huanuni, la principal minera estatal de COMIBOL.*

Los trabajadores mineros de Huanuni no ocultaron su alegría por la llegada de los primeros 31 "containers" de ultramar con una valiosa carga: los equipos y maquinaria para montar el nuevo ingenio de estaño y zinc de la Empresa Minera Huanuni (EMH).

El camión líder llevaba banderas de Bolivia y un gran letrero que destacaba la gestión minera estatal. El gerente Técnico y de Operaciones de COMIBOL Zelmar Andia, y el gerente de la EMH, Vitaliano Ojeda, encabezaron el viernes 18 de enero la hilera de camiones de alto tonelaje en su recorrido hasta el lugar elegido para la construcción del nuevo ingenio.

El electo secretario General del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Huanuni (SMTMH), Ronald Colque, dijo emocionado que "se está cumpliendo el sueño de los trabajadores mineros, largamente esperado; ahora estamos viendo el fruto de nuestro trabajo".

El ingenio obtendrá concentrados de estaño y zinc con una capacidad de 3.000 toneladas día. La EMH invertirá un total de 50 millones de dólares en las obras.

La empresa tiene avanzadas las obras civiles como son el vaciado de los fundamentos, y la construcción de ambientes destinados a múltiples tareas técnicas propias de la minería e ingenio.

Simultáneamente al ingenio, la EMH deberá desarrollar las reservas de estaño y zinc de modo que la provisión de los minerales garanticen las 3.000 toneladas día; sin descuidar la construcción de un nuevo dique de colas en Willacollo.

El supervisor general de la empresa constructora del ingenio Vicstar Unión Engineering, Ji Caijin, aseguró que las obras civiles y montaje de los elementos básicos del ingenio concluirán hasta agosto de este año, con lo que adelantarán el plazo de entrega final prevista para el 2014.

Cainjin dijo que con la llegada de los primeros 31 "containers" se dio "un paso agigantado" y que las obras tendrán "la seguridad, calidad, tecnología y eficiencia".

La próxima llegada de camiones de alto tonelaje formará parte de la rutina de Huanuni. "Llegarán más de 300 containers, en igual cantidad de camiones", dijo el gerente Vitaliano Ojeda.

El montaje del ingenio, el desarrollo de nuevas reservas y la construcción del nuevo dique de colas, además del suministro de energía eléctrica, se ha convertido en el reto más serio del 2013 tanto para trabajadores como para los técnicos profesionales de la Empresa Minera Huanuni, considerando que se trata de un inversión con recursos propios de esta unidad productiva estatal.

Zelmar Andia, Gerente Técnico y de Operaciones de COMIBOL y Vitaliano Ojeda, Gerente de Huanuni, junto a técnicos de la Empresa Vicstar.

Con el esfuerzo de sus trabajadores mineros:

Colquiri adquirió 7 nuevas movilidades

Con regocijo, los trabajadores y pobladores colquireños esperaron la llegada de siete vehículos para la Empresa Minera Colquiri: una vagoneta, una camioneta Land Cruiser y 5 camionetas Toyota Hi Lux. Además, esperan para fin de mes la compra de una ambulancia. La inversión para la compra fue de 3.375.510 bolivianos. Todo esto fue supervisado por miembros del Sindicato, Directorio Laboral y Control Social.

Héctor Arandia, gerente de la Empresa Minera Colquiri, señaló que, pese a los problemas que son de conocimiento público y que no permitieron una operación normal, el esfuerzo de los trabajadores se refleja en resultados positivos traducidos en la producción de minerales.

Manifestó que la compra de los vehículos se hizo realidad con el apoyo de los trabajadores "porque todos somos responsables del proceso que estamos asumiendo, con la acertada dirección de nuestro gobierno que ha impulsado la nacionalización de nuestro distrito", expresó Arandia.

Sostuvo que todos los planes y programas trazados han sido cumplidos y cuyo resultado financiero arrojó un margen de utilidades.

"Eso es lo que se quiere para un centro minero productivo donde cada uno de ustedes tiene que sentirse orgulloso. No nos estamos defraudando ni defraudando al Estado. No pedimos un peso de nadie porque esto es fruto del esfuerzo y del trabajo mancomunado dentro de la administración, la dirección sindical y los trabajadores", destacó Arandia.

Adelantó que a este ritmo de trabajo y con los planes que se tienen trazados para la gestión 2013, la empresa encaminará todo lo que está programado, además de proceder a la renovación de los equipos, tanto de la mina como del área de la producción de la planta, lo que significara que Colquiri vuelva al sitial que siempre ha tenido.

Severino Estallani, secretario General del Sindicato Mixto de Trabajadores Mineros de Colquiri afirmó que "este logro es producto del esfuerzo de cada uno de los trabajadores y tenemos que estar orgullosos de eso, es un primer paso en la adquisición de movilidades".

Advirtió que en Colquiri hay retos importantes que cumplir "porque la gente nos dice que tenemos que sobresalir y por eso vamos a seguir para sacar adelante una empresa modelo con todo lo que es la seguridad industrial, sólida, rentable y productiva, con el concurso de la parte técnica y administrativa y los trabajadores",

"Empujaremos el carro hacia adelante y así vamos a tener una empresa productiva. Vamos a demostrar nuestro trabajo a otros distritos mineros que están en la mira de poder revertirse al Estado", aseguró Estallani.

Henry Galvarro, Párroco de Colquiri, "ch'allando" las nuevas movilidades de la Empresa.

CRISTÓBAL GARCÍA
Director Laboral

"La empresa está dando sus frutos, las movilidades se han comprado con nuestros propios recursos. Es la ganancia de los pocos meses de trabajo, pero con ese ingreso que tenemos aportamos a la Gobernación y al Municipio", expresó Cristobal García, director de la empresa.

Aclaró que Colquiri aportó casi medio millón de dólares a la Gobernación y más de cien mil dólares al Municipio de Colquiri.

"Este ingreso no es sólo para los trabajadores, sino que pensamos en nuestro país. Creemos que estamos en el camino correcto y por eso estamos trabajando con transparencia. Las movilidades pertenecen a todos y cada uno de los trabajadores.", aseguró García.

Ana Karina Campos Saravia

Una destacada alumna de Metalurgia

- *"No importa lo que seas, lo que estudies, puedes ser zapatero, pero tienes que destacarte y ser el mejor zapatero".*

Tiene 22 años y es la estudiante sobresaliente de la Carrera de Metalurgia y Ciencia de Materiales de la Facultad Nacional de Ingeniería de la Universidad Técnica de Oruro (UTO).

En entrevista con Bocamina cuenta su realidad, anécdotas y desafíos de su pasión profesional.

B.- ¿Por qué elegiste esa carrera como profesión?

Cuando estaba en colegio me gustaba mucho la materia de química, por eso quería estudiar ingeniería química. Tengo un tío que es ingeniero químico que trabaja en la Universidad, le pregunté como era su carrera y le dije que me gustaba la química.

Me habló de la Carrera de Metalurgia que es como la química, pero se estudiaba los metales. Entonces me dije que para no ser químico me voy a metalurgia, ahí empecé la carrera. A diferencia de otras carreras tradicionales que uno quiere estudiar, cuando sales del colegio no sabes a qué carrera te estas metiendo.

Empecé la carrera y en básico llevábamos lo mismo con otras carreras, no había gran diferencia. Mi primera materia fue de hornos metalúrgicos y me gustó mucho. Por eso decidí quedarme y terminar la carrera.

B.- ¿Tienes compañeras mujeres en tu carrera?

Si. Cuando entré a estudiar éramos 5 mujeres, el resto eran 30 hombres. En la actualidad el índice de mujeres ha subido en un 40 %.

B.- ¿Eres la mimada de la carrera?

Más o menos (risas)

B.- ¿Por qué?

Respondí adecuadamente a mis estudios, por eso fui auxiliar, Me gustaba enseñar el trabajo de laboratorio, me fascinaba. Cuando empecé a realizar mi tesis en laboratorio de pirometalurgia, al principio fui tímida para manejar los equipos, después agarré confianza, hacía mi tesis y comencé ayudando en laboratorio.

B.- ¿Es difícil la carrera?

No es difícil. No hay que tenerle miedo. Muchos de mis compañeros y compañeras le temen al fuego porque trabajamos con altas temperaturas que hasta te puedes quemar, pero hay que seguir adelante y sin temor. Afortunadamente he tenido la aceptación de mis docentes que me han apoyado para que ingrese a trabajar en la universidad donde estoy encargada del laboratorio de materiales. Egresé el año pasado y hasta mientras estoy trabajando ahí.

B.- ¿Estas haciendo tu tesis, cuál es el tema?

Es sobre la obtención de óxido de zinc. He trabajado bastante con el director de carrera no sólo con el zinc sino en otros proyectos, como la Empresa Metalúrgica Vinto en la determinación de material en circuito. Eso hace que confíen en mi capacidad.

B.- ¿Como mujer, cómo ves tu carrera?

Este tema pasa hasta en tu familia. Cuando mi papá me preguntaba qué estudiaría, yo le decía metalurgia y me respondía que tenía que ver una carrera que me de plata y trabajo. Él es agrónomo. Le dije que no, yo tenía y aún tengo el pensamiento que "no importa lo que seas, lo que estudies, puedes ser zapatero, pero tienes que destacarte y ser el mejor zapatero".

Una situación por la que pasé y no sé si llamarlo discriminación hacia la mujer, fue cuando me presenté a una empresa estatal donde el gerente me dijo que presente mi título, le dije que no tenía pero le llevé mis certificados de notas y mi historial académico.

Lo ilógico fue que un compañero que ni siquiera era egresado entró a trabajar a la empresa y eso me molestó, pero me dio más fuerza porque me dije que en otros lugares también me ofrecerían trabajo y eso es precisamente lo que está pasando ahora.

Podría estar trabajando en un mejor lugar, me ofrecieron varios, pero yo quiero a mi carrera y no me voy. Además, la intención de mis docentes es que me forme para poder reemplazar de aquí a unos años en la planta docente. Reconozco que nuestros docentes son de excelente calidad.

Hay muchas oportunidades y a los puntitos que son uno en un millón encuentran la gente del extranjero que están siempre sobre ti. Te quieren sacar del país y eso no tiene que suceder porque sobre todo tiene que estar el amor que tienes donde has nacido y por eso sigo aquí.

Édgar Venegas, Director de la carrera de Metalurgia y Ciencia de Materiales - UTO.

Karina Campos realizando su trabajo de laboratorio.

Becas

El director de la Carrera de Metalurgia y Ciencia de Materiales, Édgar Venegas, informó que los estudiantes más destacados son becados con estudios de postgrado en universidades del exterior, tanto americanas como europeas.

"Tenemos varios doctores en la carrera. Esto significa que nuestra formación en Metalurgia sea altamente reconocida no solamente en el ámbito nacional, sino internacional", aseveró Venegas.

Manifestó que la Carrera de Metalurgia fue acreditada en dos oportunidades por el CASEI de México, institución de acreditación al proceso de enseñanza-aprendizaje que muestra la calidad de enseñanza que se aplica en las aulas.

Una de las razones para esa acreditación fue el equipamiento a los laboratorios en los cuales los estudiantes realizan sus prácticas, además de contar con una biblioteca actualizada de casi ocho mil ejemplares en español, inglés y alemán.

Presidente Evo Morales junto al Vicepresidente Álvaro García, saludando al pueblo desde los balcones de Palacio de Gobierno.

En el III Aniversario del Estado Plurinacional

Presidente Evo Morales presentó los 13 pilares de la Agenda Patriótica 2025

- *El Jefe de Estado planteó los retos que tiene que llevar adelante el país, consolidando el actual proceso de cambio cumpliendo con la Agenda Patriótica 2025.*

Celebrando el III aniversario de creación del Estado Plurinacional de Bolivia, el 22 de enero, el presidente Evo Morales presentó su mensaje informe al pueblo boliviano. De la misma forma, el Jefe de Estado planteó los trece pilares en los cuales tiene que trabajar el pueblo boliviano.

1 Erradicación de la extrema pobreza

La extrema pobreza es un insulto para un país que es altamente rico en recursos naturales y donde se promueve la construcción del socialismo comunitario. Se ha erradicado la extrema pobreza material y se ha reducido significativamente la pobreza moderada al año 2025. Nos designamos mutuamente como hermanos y hermanas porque somos parte de una gran familia, nos hemos descolonizado y construimos el nuevo ser humano integral para el Vivir Bien.

2 Socialización y universalización de los servicios básicos con soberanía para Vivir Bien

En la Constitución Política del Estado se ha determinado que los servicios básicos constituyen derechos humanos: principalmente el agua y alcantarillado sanitario así como los servicios de salud y de educación y de acceso a infraestructura y formación deportiva.

3 Salud, educación y deporte para la formación de un ser humano integral

La salud, educación, cultura, el arte y el deporte son dimensiones fundamentales en la vida. Nuestras metas de la agenda patriótica en la socialización y humanización de los servicios básicos son las siguientes: El 100% de los bolivianos y bolivianas cuentan con servicios de salud. Bolivia cuenta con profesionales de salud altamente calificados así como con médicos naturistas que ejercen la medicina tradicional, basada en conocimientos ancestrales.

4 Soberanía científica y tecnológica con identidad propia

El conocimiento y la tecnología son fundamentales para la provisión de servicios básicos así como para los procesos de comunicación, educación, emprendimientos productivos y energéticos, la transformación de las materas primas y la producción de alimentos.

5 Soberanía comunitaria financiera sin servilismo al capitalismo financiero

Bolivia no puede depender de los satélites financieros del capitalismo que promueven recetas de desarrollo neoliberales, privatizadores y mercantilistas y que chantajean a los pueblos y a los Estados y pueblos, condicionando los créditos y las donaciones al cumplimiento de acciones y políticas de facilitación de la inversión privada y transnacional con favoritismos, abriendo las puertas al saqueo.

6 Soberanía productiva con diversificación y desarrollo integral sin la dictadura del mercado capitalista

Las metas son las siguientes: Bolivia habrá consolidado un sector hidrocarburífero y minero con un significativo incremento de las reservas materiales de gas y de los recursos mineros y metales. Bolivia dejará de forma progresiva la herencia colonial y republicana de ser solamente un país hidrocarburífero y minero.

7 Soberanía sobre nuestros recursos naturales con nacionalización, industrialización y comercialización en armonía y equilibrio con la Madre Tierra

Los tiempos del neoliberalismo ya no volverán. Hemos roto las cadenas del sometimiento y la humillación con la nacionalización de nuestros recursos naturales así como de los servicios estratégicos. Es tiempo de avanzar en la industrialización y transformación de estos recursos estratégicos.

8 Soberanía alimentaria a través de la construcción del saber alimentarse para Vivir Bien

Bolivia ha dado un paso importante en la descolonización sobre la alimentación a través de la propuesta del "Saber alimentarse para Vivir Bien". Se ha logrado eliminar el hambre y la desnutrición y reducir la malnutrición en Bolivia hasta el año 2025.

9 Soberanía ambiental con desarrollo integral respetando los derechos de la Madre Tierra

Bolivia tendrá que haber logrado al año 2025 construir un proceso internacional alternativo basado en el respeto y reconocimiento de los derechos de la Madre Tierra, la acción colectiva de los pueblos en la conservación y uso sustentable de la naturaleza y de los enfoques que no están basados en los mercados.

10 Integración complementaria de los pueblos con soberanía

Tenemos que construir y fortalecer nuestros acuerdos de integración entre los pueblos y comunidades, entre los Estados y gobiernos, en un marco de apoyo, colaboración y solidaridad. Ante la diplomacia de la muerte y de la guerra, del mercantilismo, de las privatizaciones y del saqueo de los recursos naturales.

11 Soberanía y transparencia en la Gestión Pública bajo los principios del No Robar, No Mentir y No Ser Flojo

Nuestro proceso de cambio ha establecido el mandato de construir un Estado fuerte y vigoroso para que el pueblo boliviano se beneficie de las riquezas de nuestro país. Hemos sepultado el Estado neoliberal que era un Estado débil y condescendiente frente al mercado fuerte, el capitalismo dominante y a las transnacionales.

12 Disfrute y felicidad plena de nuestras fiestas, de nuestra música, nuestros ríos, nuestra selva, nuestras montañas, nuestros nevados, de nuestro aire limpio, de nuestros sueños

Bolivia ha decidido romper con el modelo de la cultura del individualismo y el consumismo. Bolivia ha aportado con su nueva Constitución por un nuevo horizonte civilizatorio en el que los seres humanos y los seres naturales deben convivir y apoyarse mutuamente.

13 Reencuentro soberano con nuestra alegría, felicidad, prosperidad y nuestro mar

Bolivia perdió el mar por el uso de la fuerza, el militarismo, la agresión y la invasión, promovidos por intereses imperiales, por la codicio de controlar y gozar de recursos naturales y riquezas en beneficio de unas élites. Nuestra meta de la agenda patriótica con respecto al reconocimiento soberano con nuestro mar es la siguiente: Bolivia ha retornado al mar y cuenta con sus puertos soberanos en el Pacífico, con la presencia institucional del Estado en las costas.